



Kit presse

Huggy aide employeurs et candidats à faire les rencontres qui comptent grâce à la recommandation !

Ce que contient ce kit presse

01	Le mouvement du Recrutement Circulaire	p. 3
02	L'objectif d'Huggy	p. 4
03	Comment circule une recommandation	p. 5
04	Les bénéfices pour les employeurs	p. 6
05	La plateforme Huggy	p. 7
06	Revue de presse	p. 8
07	Ils en parlent	p. 9
08	Contact	p. 10

HUGGY EN BREF

Entreprise à mission

Labellisée Jeune Entreprise Innovante (JEI)

Mouvement du Recrutement Circulaire lancé en septembre 2023

huggy-recrutement.com



Le mouvement du Recrutement Circulaire

Le Recrutement Circulaire est un mouvement lancé en septembre 2023 par Huggy, une Entreprise à mission, labellisée Jeune Entreprise Innovante (JEI) par le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation pour sa contribution positive sur le champ de l'emploi.

Sa création est née du constat que, dans un contexte de tensions sur les ressources humaines, le recrutement est l'un des processus les moins écologiques puisqu'il fonctionne majoritairement en silo, sans capitalisation ni revalorisation du travail mené par des centaines de milliers de recruteurs en même temps chaque jour.

2023

Lancement du mouvement, en septembre.

Entreprise à mission

Labellisée Jeune Entreprise Innovante par le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.



Découvrez le pouvoir du
Recrutement Circulaire



Constituer la communauté des employeurs engagés

L'objectif d'Huggy est donc de constituer et d'animer la communauté des employeurs (publics et privés) engagés dans le Recrutement Circulaire.

À travers sa plateforme et grâce à la diffusion de la bonne pratique de la recommandation, elle vise à créer une nouvelle approche du recrutement, plus efficace et plus responsable basée sur la coopétition.

Les candidats des uns deviennent les recrues des autres !



Comment circule une recommandation

Le travail d'un recruteur ne s'arrête plus à son propre recrutement : il profite à toute la communauté.



ÉTAPE 1

**Un employeur recommande
un profil qu'il a apprécié**

Un candidat rencontré et non recruté,
faute de poste disponible.



ÉTAPE 2

**Le profil devient visible sur le
matchboard**

La recommandation circule auprès des
autres employeurs de la communauté.



ÉTAPE 3

**Un autre employeur le
rencontre et le recrute**

Moins de rencontres, mieux ciblées, de
part et d'autre.



ÉTAPE 4

**Le travail du recruteur
est revalorisé**

Le cycle recommence : la coopétition
remplace le silo.

Un constat simple : 92% de personnes font plus confiance à une information
venant d'un proche.

La recommandation au service de vos recrutements et de votre marque employeur

Rencontrez moins, mais mieux

- ✓ Recommandez les profils que vous avez appréciés
- ✓ Recrutez les profils recommandés par vos pairs

Boostez votre attractivité

- ✓ Obtenez le label Recrutement Circulaire
- ✓ Valorisez votre marque employeur
- ✓ Renforcez votre politique RSE

5 semaines

Accélérez vos process : 5 semaines vs 12 en moyenne pour un cadre

45%

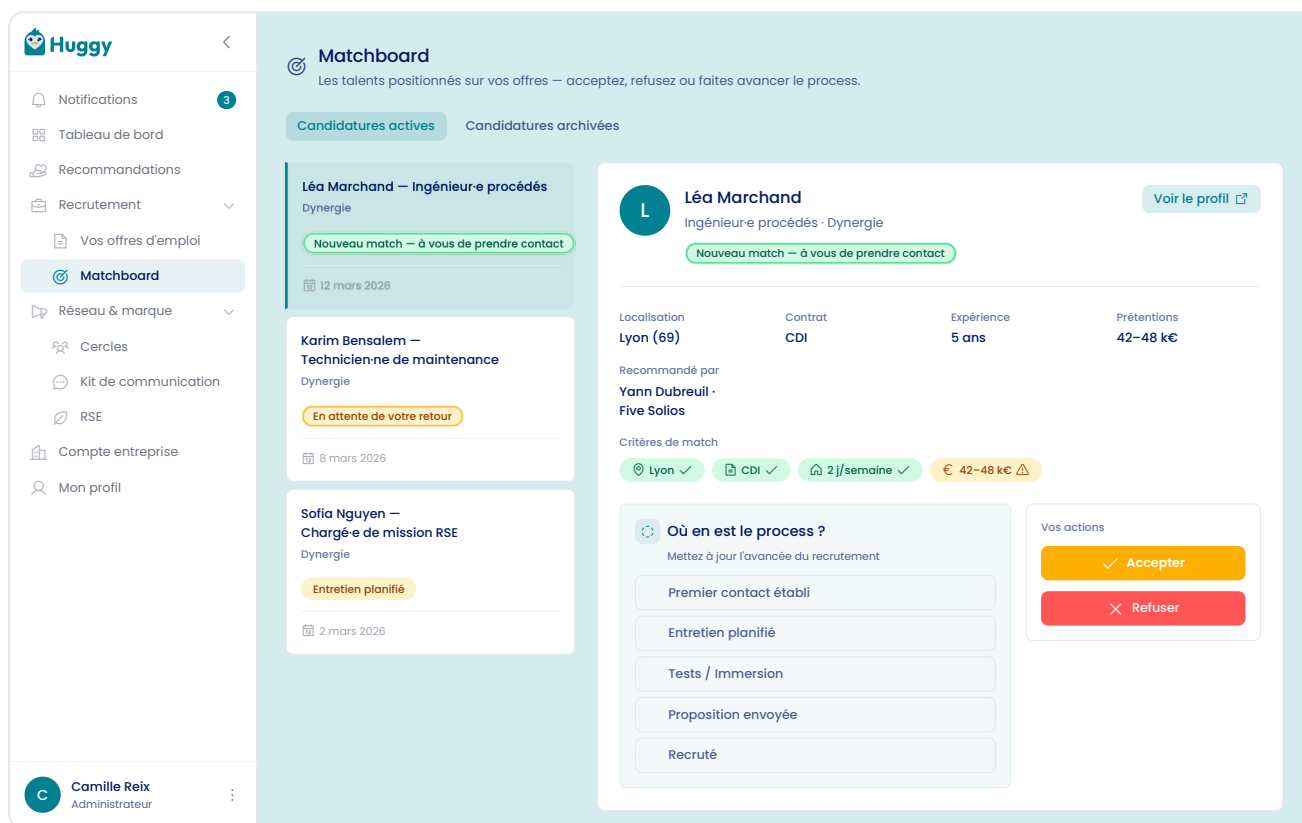
Diminuez vos coûts : 45% d'économie sur le coût moyen d'un recrutement

92%

de personnes font plus confiance à une information venant d'un proche.

La plateforme Huggy

Le matchboard de l'emploi qui connecte employeurs et candidats grâce à la recommandation.



Matchboard employeur : chaque talent positionné, son statut et l'action attendue.

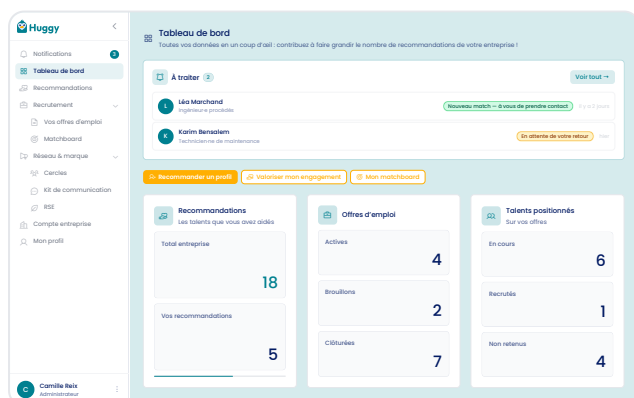
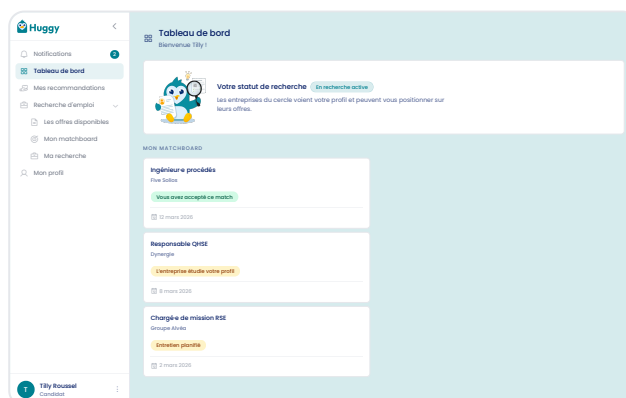


Tableau de bord employeur



Espace candidat

Ce qu'on en dit

99 La coopération est plus puissante que la compétition, et ce même entre entreprises du même secteur.

99 C'est une démarche proactive, basée sur du ressenti et la volonté d'aider.

99 Le Recrutement Circulaire peut résoudre pragmatiquement les enjeux du recrutement.

99 Le Recrutement Circulaire a un effet d'accélérateur des process.

99 Une nouvelle vision du recrutement.

Tous les articles sont réunis sur notre site.

[Découvrir tous les articles ↗](#)

Côté employeur, côté candidat

« Je n’y vois que des
avantages ! »

Thierry Raulin, DRH JCDecaux



« J’ai pu bénéficier d’un
accompagnement personnalisé et clair :
j’étais en mesure d’avancer sereinement
dans le processus de recrutement. »

Tilly, recommandée par Dynergie et recrutée chez
FIVES SOLIOS



Contact

Juliette Jarry

Directrice générale

juliette.jarry@huggy-recrutement.com

huggy-recrutement.com



ILS FONT LE RECRUTEMENT CIRCULAIRE

